



**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕРДОБСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕРДОБСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»**

ул. Пушкина, 86,
г. Сердобск, Сердобский р-он,
Пензенская область, 442895
Тел./ факс: (84167)5-07-90
e-mail: soczzashita1@yandex.ru

ОКПО 33198595, ОГРН 1025800600209

ИНН/КПП 5805003444/580501001

от 29.06.2026 № 237

на № 7-26-2026/Прдп285-26-20560029

от 16.06.2026

И.о. прокурора
Сердобского района
Пензенской области
советнику юстиции
Д.В. Сиротину

Ответ на представление

об устранении нарушений

трудового законодательства

от 16.06.2026 №7-26-2026/Прдп285-26-20560029

Прокуратурой Сердобского района Пензенской области 10.06.2026 года была проведена проверка соблюдения МУ СРКЦСОН трудового законодательства.

В ходе проверки были выявлены нарушения все замечания и требования были рассмотрены и учтены в присутствии представителя прокуратуры Сердобского района. Проведены мероприятия по устранению нарушений, а именно:

1. Согласно абзацу 11, абзацу 15 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Водитель Бирюков А. П. и рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Краснов А.С. не проведено обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и проверка знаний.

Согласно абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Согласно п. 783 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение N1 к приказу Министерства труда и социальной защиты ГФ от 29.10.2021 №767н) водитель подлежит обеспечению средствами индивидуальной защиты: костюм для защиты от механических воздействий (истирания); пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.

В нарушение указанных требований водитель Бирюков А.П. не обеспечен вышеуказанными средствами индивидуальной защиты.

Согласно пункту 4030 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №767н) рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий; пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов); перчатки для защиты от механических воздействий; головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; каскетка защитная от механических воздействий.

В нарушение указанных требований рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Краснов А.С. не обеспечен вышеуказанными средствами индивидуальной защиты.

Данные средства индивидуальной защиты относятся к 1 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

2. Нарушение абз. 11, абз. 15 части 3 ст 214 ТК РФ в отношении водителя Бирюкова А.П. устранено (копия протокола прилагается). В отношении Краснова А.С. оформлена заявка на обучение (копия прилагается).

3. Нарушение абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ в отношении водителя Бирюкова А.П. 26.06.2026 г. заключили договор поставки на предмет спецодежды, при получении товара спецодежда будет выдана Бирюкову А.П.

4. Ответственные лица, виновные в допущенном нарушении Трудового законодательства были привлечены к дисциплинарной ответственности:

- За нарушение абз. 11, абз. 15 части 3 ст 214 ТК РФ Прошкину Н.С. объявлено замечание. (Копия приказа – Приложение № 1);
- За нарушение абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ Анохину Н.Г. объявлено замечание. (Копия приказа – Приложение № 1).

4. Контроль за недопущение повторного нарушения оставляю за собой.

Приложение: копия протокола – 1 лист в 1 экз;

копия заявки - 1 лист в 1 экз;

копия договора - 3 листа в 1 экз;

копия Приложения № 1 – 1 лист в 1 экз.

Директор МУ СРКЦСОН



Т.А. Антонова

СЕРДОБСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(УСЗН)

**Муниципальное учреждение
«Сердобский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
(МУ СРКЦСОН)**

ПРИКАЗ

16 июня 2026 г.

№ 11-у

г. Сердобск, Пензенская обл.

О дисциплинарном взыскании в виде замечания

В результате проверки исполнения трудового законодательства, выявлены нарушения, в связи с чем,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применить дисциплинарное наказание в виде замечания к Анохину Н.Г. и Прошкину Н.С.

Основание: представление об устранении трудового законодательства в МУ СРКЦСОН от 16.06.2022 года

Директор



Т.А. Антонова

С приказом работник ознакомлен:



Н.Г. Анохин

Н.С. Прошкин