



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Сердобского района

ул. Ленина, 87б, г. Сердобск,
Пензенская область, 442895



912768 338211

Директору МУ «Сердобский
районный комплексный центр
социального обслуживания
населения»

Антоновой Т.А.

ул. Пушкина, д. 86, г. Сердобск,
Пензенская область, 442895

12.08.2021

Исорг-20560029-948-21/-20560029

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Сердобского района на основании анализа состояния законности в сфере соблюдения трудового законодательства проведена проверка исполнения вышеназванного законодательства МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения».

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства, которые выразились в следующем.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривается, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется, в том числе постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н утверждены межотраслевые правила обеспечения работников специальной

АД № 019867

Прокуратура Сердобского района Пензенской
области
№ Исорг-20560029-948-21/-20560029

одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – Правила).

Пунктом 4 Правил предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Пунктом 14 Правил установлено, что при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Согласно выписке из ЕГРЮЛ основной вид деятельности МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.

Таким образом, при обеспечении работников МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» средствами индивидуальной защиты МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» должно руководствоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н (далее – Типовые нормы).

Пунктом 122 Типовых норм предусмотрено, что повару должны быть выданы следующие средства индивидуальной защиты: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), фартук из полимерных материалов с нагрудником (2 шт.).

Однако, в нарушение вышеуказанных норм повара МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Гуськова Н.В. и Лушникова Т.Н. не обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты.

Пунктом 11 Типовых норм установлено, что водителям, управляющим автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом должны быть выданы следующие средства индивидуальной защиты: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), перчатки

с точечным покрытием (12 пар), перчатки резиновые или из полимерных материалов (дежурные).

Вместе с тем, в нарушение вышеназванной нормы водители МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Пронин А.В., Уланов Н.А., Ярош А.А. не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Пунктом 163 Типовых правил сторожам (вахтерам) должны быть выданы следующие средства индивидуальной защиты: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), сапоги резиновые с защитным подноском (1 пара), перчатки с полимерным покрытием (12 пар).

Однако, в нарушение вышеуказанной нормы сторожа МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Комаров В.А., Макаркин А.Н., Угаркин А.Ю. не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Кроме этого, согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее – Перечень).

Согласно Перечня водители должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее – Правила).

Пунктами 3, 4, 5, 9 Правил предусмотрено, что Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия). Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

Однако, в нарушение вышеназванных норм водители МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Пронин А.В. (дата приема – 16.05.2005), Уланов Н.А. (дата приема – 15.01.2013), Ярош А.А. (дата приема – 19.12.2019) были допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование указанных работников проведено только 22.06.2021.

Также, согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации одним из обязательных условий для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса Российской Федерации изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Проверкой установлено, что заработная плата выплачивается путем перечисления на расчетный счет работника.

Однако, в нарушение вышеназванных норм в трудовых договорах с работниками МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» данное условие не отражено, дополнительные соглашения к указанным договорам не заключались.

Выявленные нарушения свидетельствуют о формальном подходе сотрудников МУ «Сердобский районный комплексный центр социального обслуживания населения» к исполнению возложенных на них законом обязанностей, что повлекло нарушение конституционных прав граждан в сфере трудовых правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Сердобского района в письменной форме в установленный законом месячный срок. В случае привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности – направить копию приказа о наказании.

И. о. прокурора района
старший советник юстиции



Н.В. Тиханов